

Családbarát munkahely

EURÓPAI JÓ GYAKORLATOK

JOÓ KINGA

“

2017 januárjától új gyermekgondozási létesítménytípusokat vezettek be [Magyarországon]. Az európai strukturális és beruházási alapokból források jutottak a napközbeni gyermekfelügyeleti létesítmények kapacitásbővítésére, ezáltal a következő években várhatóan növekszik majd a kínálat.

”

EURÓPAI BIZOTTSÁG: 2018. ÉVI ORSZÁGJELENTÉS -MAGYARORSZÁG

A nemek közötti foglalkoztatási szakadék a 25–39 évesek között a legnagyobb, ami rámutat az anyaság munkaerőpiaci részvételre gyakorolt nagy hatására.

Európai szemléletmód

- Egész életciklus alatt
 - Minőségi, elérhető, hozzáférhető gondozói szolgálatok
 - Nők és férfiak szerepvállalása
- + Családok önrendelkezése



Családbarát szemlélet a munkahelyen

- ▶ Rugalmasság (hely, idő, munkabeosztás tekintetében)
- ▶ Digitalizáció (előny és hátrány)
- ▶ Szemlélet formálás és váltás (munkaadók és munkavállalók)
- ▶ Ne feledkezzünk meg a gyermektelenekről
- ▶ Trend: „céges” eszközök és bónuszok helyett szolgáltatásokhoz való hozzájárulás
- ▶ Mikro-vállalkozások és KKV-k speciális helyzete



Köszönöm a figyelmet!

kinga.joo@eesc.europa.eu